

Infoblatt Mutterschutzgesetz

Stillende Mütter stehen unter besonderem Schutz. Die KidsBox bietet für die flexible Kinderbetreuung am Arbeitsplatz / an der Uni einen geeigneten, geschützten Rahmen – so auch für stillende Mütter.

Da uns das Thema Mutterschutz am Herzen liegt, haben wir Ihnen nachfolgend einige interessante Auszüge aus dem Leitfaden und Gesetzestext zum Thema zusammengetragen. Bei weiteren Fragen oder wenn Sie den kostenlosen Leitfaden bestellen möchten, wenden Sie sich direkt an das Bundesministerium für Familie, Senioren und Jugend.

Bundesministerium für Familie, Senioren und Jugend

Leitfaden zum Mutterschutz in Anlehnung an das neu in Kraft getretene Mutterschutzgesetz vom 1. Januar 2018 – Stand: Juli 2018, 13. Auflage

Was ist Mutterschutz?

Punkt 1.1 des Leitfadens (verkürzte Wiedergabe):

... Ein moderner Mutterschutz vereinigt verschiedene Zielsetzungen: ...er ermöglicht ihr die Fortführung ihrer Erwerbstätigkeit, soweit es verantwortbar ist ... er soll insgesamt Benachteiligungen während der Schwangerschaft, nach der Entbindung und in der Stillzeit ... entgegenwirken.

Welche Frauen werden geschützt?

Punkt 1.2.2 des Leitfadens (verkürzte Wiedergabe):

Seit dem 1. Januar 2018 gilt das Mutterschutzgesetz auch für Schülerinnen und Studentinnen, soweit die Ausbildungsstelle Ort, Zeit und Ablauf der Ausbildungsveranstaltung verpflichtend vorgibt ...

Wer ist verantwortlich für die Umsetzung des Mutterschutzes?

1.4 des Leitfadens (verkürzte Wiedergabe):

Verantwortlich für die Sicherstellung des Mutterschutzes ist ... bei Schülerinnen und Studentinnen die Stelle, mit der das Ausbildungs- und Praktikumsverhältnis besteht ...

Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz

Punkt 2.4 des Leitfadens (verkürzte Wiedergabe) „Nach der Geburt Ihres Kindes und während Ihrer Stillzeit“:

... Denn auch nach Ihrer Entbindung und in der Stillzeit muss Ihr Arbeitgeber Sie so beschäftigen und Ihren Arbeitsplatz so einrichten, dass Ihre Gesundheit und die Ihres Kindes ausreichend geschützt sind.

Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz

Punkt 2.4.1 des Leitfadens (verkürzte Wiedergabe) „Zulässige Arbeitszeiten“:

... Zudem ist die Zeit zum Stillen durch das Mutterschutzgesetz während der ersten zwölf Monate nach der Geburt gesichert: mindestens zweimal täglich eine halbe Stunde oder einmal pro Tag eine Stunde ...

Mutterschutzgesetz – Gesetz zur Neuregelung des Mutterschutzgesetzes vom 23. Mai 2017 //

Punkt 5.1 des Leitfadens, Unterabschnitt 2 „betrieblicher Gesundheitsschutz“, § 9, Absatz 3:

Der Arbeitgeber hat sicherzustellen, dass die schwangere oder stillende Frau ihre Tätigkeit am Arbeitsplatz, soweit es für sie erforderlich ist, kurz unterbrechen kann. Er hat darüber hinaus sicherzustellen, dass sich die schwangere oder stillende Frau während der Pause und Arbeitsunterbrechungen unter geeigneten Bedingungen hinlegen, hinsetzen und ausruhen kann.

Kontaktdaten

Bezugsstelle für Publikationen

Tel.: 030 182722721

E-Mail: publikationen@bundesregierung.de

Für alle weiteren Fragen zum Thema

Tel.: 030 20179130

Mo – Do von 9 – 18 Uhr

E-Mail: info@bmfjservice.bund.de



Polzer Innenausbau GmbH & Co. KG
Hauptstraße 68, 74249 Jagsthausen
Web: my-kidsbox.de

Tel.: 07943 9121-0

Fax: 07943 9121-50

E-Mail: info@my-kidsbox.de